

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МБОУ «Танаевская

средняя школа» ЕМР РТ

_____/Е.К. Морковкина

« ____ » _____ 20 ____ г

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Танаевская средняя

школа» ЕМР РТ

_____/Н.А.Малов /

« ____ » _____ 20 ____ г

Положение
о дополнительных льготах для членов профсоюза
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
« Танаевская средняя общеобразовательная школа»
Елабужского муниципального района

Экземпляр № _____

Рассмотрено и утверждено

на общем собрании работников МБОУ

Протокол № ____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

Введено в действие приказом директора

№ ____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

I. Общие положения.

Согласно п.п.1.7.9. Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки РТ и республиканским Татарским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-19 г.г. и Территориальном соглашением между МКУ «Управление образования Елабужского муниципального района» и территориальной профсоюзной организацией работников образования на 2017-19 г.г. положения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ, распространяются **только** на членов профессионального союза работников народного образования.

В целях социальной защиты работников членов профсоюза, в пределах отпущенных средств, **стороны договорились:**

1.1. Предоставление ежегодных удлиненных оплачиваемых отпусков:

Согласно «Списка производств, цехов, профессий, должностей с вредными условиями труда», работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. №298/П-22 с дополнениями и изменениями, от 1.11.1977г. № 369/П-16 от 5.11.1987г. № 670-11, от 16.06.1988г. № 370/П-6 и «Перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем системы Министерства просвещения СССР, которым может предоставляться дополнительный отпуск», утвержденный министром просвещения СССР 17.04.1968 г. по согласованию с ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы научных учреждений:

за ненормированный рабочий день (при учете работодателем рабочего времени в нерабочее время работника):

- завхоз - до 14 дней
- кладовщик - до 14 к. дней;

1.1. Профсоюзный комитет:

1.1.1. Оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов.

1.1.2. С согласия работников создает банк данных о малообеспеченных работниках, включая тяжелобольных, одиноких матерей, работников, имеющих трех и более детей, одиноких пенсионеров и др., с целью оказания им адресной социальной поддержки.

1.1.3. Предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для дошкольных организаций всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые.

1.1.4. Предоставлять работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - три рабочих дня;
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка - один рабочий день.
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

1.1.5. Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

1.1.6. Предоставлять работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

1.1.7. Выплачивать работникам образовательных организаций при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений - в размере должностного оклада.

1.1.8. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета:

- юбилару (50,55,60 лет) – 1000 рублей
- при выходе на пенсию – 1000 рублей
- свадьба (первая) – 1000 рублей
- юбилей неработающего пенсионера – 500 рублей
- материальная помощь – 1000 рублей
- материальная помощь (покупка канц товаров для первоклассника) – 700 рублей
- при выходе на инвалидность с потерей работы – 2000 рублей
- в случае трудового увечья – 2000 рублей
- по случаю потери здоровья в связи с операцией – 1500 рублей
- смерть близких – 1500 рублей;
- посещение больного – 500 рублей;
- болезнь более 1 месяца – 1000 рублей;
- при стихийных бедствиях (пожар, наводнение и т.п.) – 2000 рублей
- проводы сына на службу в армию - 1000 рублей.

1.1.9. Осуществляет правовые консультации по социально - бытовым вопросам членам Профсоюза, общественный контроль за предоставлением работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством.